

RIDUZIONE CUNEO FISCALE PER LAVORO DIPENDENTE

BONUS 80 EURO

Riferimenti normativi;

- Art. 1 DL. n. 66/2014;
- Circolare Agenzia delle Entrate n. 8/E del 28.04.2014 e n. 9/E del 14.05.2014;
- Risoluzione Agenzia delle Entrate n. 48/E del 07.05.2014;
- Circolare Inps n. 60 del 12.05.2014.

Il *bonus* di € 80,00 è riconosciuto ai titolari di reddito di lavoro dipendente e di alcuni redditi assimilati a quelli da lavoro dipendente¹, la cui imposta lorda, determinata su detti redditi, sia di ammontare superiore alle detrazioni da lavoro loro spettanti. **Tale importo non concorre alla formazione del reddito.**

Il *bonus*, per l'anno 2014, è riconosciuto nella misura fissa di € 640,00. Tale importo decresce per i lavoratori con redditi superiori ad € 24.000,00 fino ad azzerarsi al raggiungimento di € 26.000,00 di reddito complessivo.²

Per espressa previsione normativa, il *bonus*, per l'anno 2014, è riconosciuto per n. 245 giorni di detrazione da **maggio 2014 a dicembre 2014**. Infatti, supponendo un importo del credito spettante complessivamente pari a € 640,00, l'importo del credito erogato in ciascun periodo di paga sarà pari a € 640,00/245 x 31 = € 80,98 per i mesi di maggio, luglio, agosto e dicembre, e pari a € 640,00/245 x 30 = € 78,37 per i mesi di giugno, settembre e novembre. La normativa, ha anche previsto che, per i rapporti di lavoro che si protraggono per l'intero anno 2014, l'importo del credito di € 640,00 su base annua, potrà essere erogato per un importo pari a € 80,00 al mese per ciascuno degli 8 mesi che vanno da maggio 2014 a dicembre 2014.

Fermo restando che i sostituti d'imposta (DATORI DI LAVORO) devono riconoscere in via automatica il credito in base alle informazioni in loro possesso, i contribuenti (LAVORATORI) che non hanno i presupposti per il riconoscimento del beneficio, ad esempio perché titolari di un reddito complessivo superiore a € 26.000,00 derivante da redditi diversi da quelli erogati dal sostituto d'imposta, sono tenuti a darne comunicazione al sostituto d'imposta il quale potrà recuperare il credito eventualmente erogato dagli emolumenti corrisposti nei periodi di paga successivi a quello nel quale è resa la comunicazione e, comunque, entro i termini di effettuazione del conguaglio di fine anno o di fine rapporto.

In presenza di più rapporti di lavoro con più sostituti d'imposta, il lavoratore è tenuto a chiedere ai sostituti d'imposta di non riconoscere il credito, **non comunicando nulla al sostituto d'imposta che dovrà erogare il *bonus***. In ogni caso il contribuente che abbia comunque percepito dal

¹ Art. 50, comma 1 del TUIR:

- Compensi percepiti dai lavoratori soci delle cooperative (lett. a);
- Indennità e compensi percepiti a carico di terzi dai lavoratori dipendenti per incarichi svolti in relazione a tale qualità (lett. b);
- Somme corrisposte a titolo di borsa di studio, sussidio per fini di studio o addestramento professionale (lett. c);
- Redditi derivanti da rapporti di collaborazione coordinata e continuativa (lett. c-bis);
- Remunerazione dei sacerdoti (lett. d);
- Le prestazioni pensionistiche di cui al d.lgs n. 124 del 1993 (lett. h/bis) - **forme pensionistiche complementari**;
- Compensi per lavori socialmente utili (lett. l).

² FORMULA PER IL CALCOLO DEL BONUS PER REDDITI SUPERIORI AD € 24.000,00:
€ 640,00 x (26.000 – Reddito complessivo) / 2.000,00

sostituto d'imposta un credito in tutto o in parte non spettante è tenuto alla restituzione in sede di dichiarazione dei redditi.

Nel caso in cui un lavoratore dipendente abbia comunicato, al proprio datore di lavoro, la sospensione delle detrazioni da lavoro dipendente, il *bonus*, non sarà corrisposto in quanto per il sostituto d'imposta è un elemento di **non presupposto alla maturazione del diritto**. Ricorrendone le condizioni di godimento, il lavoratore **è tenuto a comunicare al proprio datore di lavoro di voler beneficiare del bonus, indipendentemente dalla non applicazione delle detrazioni da lavoro dipendente**.

SUL CEDOLINO PAGA IL CREDITO (bonus) SARA' EVIDENZIATO CON LA VOCE 8258 E LA DESCRIZIONE: CREDITO DL 66/14 EROGATO

ESEMPI DI CALCOLO DEL CREDITO SPETTANTE

1. *Dipendente a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio 2014.*

Con l'elaborazione della mensilità di maggio, ipotizzando un reddito presunto di € 24.500,00, il credito verrà così calcolato:

<i>Credito teorico rapportato al reddito:</i>	$640 \times (26.000 - 24.500) / 2.000 = 480$
<i>Periodo di spettanza:</i>	365 giorni
<i>Credito rapportato al periodo di spettanza:</i>	€ 480,00
<i>Periodo di assegnazione (maggio):</i>	31 giorni
<i>Periodo di ragguglio:</i>	245 giorni
<i>Credito:</i>	$480 / 245 \times 31 = € 60,73$

2. *Dipendente a determinato, assunto dal 1° marzo 2014 al 30 settembre 2014.*

Con l'elaborazione della mensilità di maggio, ipotizzando un reddito presunto di € 18.000,00, il credito verrà così calcolato:

<i>Credito teorico rapportato al reddito:</i>	640
<i>Periodo di spettanza:</i>	214 giorni (01/03 – 30/09)
<i>Credito rapportato al periodo di spettanza:</i>	$640/365 \times 214 = € 375,23$
<i>Periodo di assegnazione (maggio):</i>	31 giorni
<i>Periodo di ragguglio:</i>	153 giorni (01/05 – 30/09)
<i>Credito:</i>	$375,23 / 153 \times 31 = € 76,03$

3. *Dipendente assunto a tempo indeterminato il 10 giugno 2014 ma presenza di un precedente rapporto di lavoro dal 01.03.14 al 30.04.14*

Con l'elaborazione della mensilità di giugno, ipotizzando un reddito presunto di € 18.000,00, il credito verrà così calcolato:

<i>Credito teorico rapportato al reddito:</i>	640
<i>Periodo di spettanza:</i>	$61 (1/3-30/4) + 205 (10/6-31/12) = 266$ giorni
<i>Credito rapportato al periodo di spettanza:</i>	$640/365 \times 266 = € 466,41$
<i>Periodo di assegnazione (maggio):</i>	21 giorni
<i>Periodo di ragguglio:</i>	205 giorni (10/6 – 31/12)
<i>Credito:</i>	$466,41 / 205 \times 21 = € 47,78$

4. *Dipendente assunto a tempo indeterminato il 10 giugno 2014 ma presenza di un precedente rapporto di lavoro dal 01.04.14 al 31.05.14; nel corso di tale rapporto risulta erogato l'importo di € 106,96 a titolo di credito DL. 66/2014.*

Con l'elaborazione della mensilità di giugno, ipotizzando un reddito presunto di € 18.000,00, il credito verrà così calcolato:

<i>Credito teorico rapportato al reddito:</i>	640
<i>Periodo di spettanza:</i>	$61 (1/4-31/5)+205(10/6-31/12)=266$ giorni
<i>Credito rapportato al periodo di spettanza:</i>	$640/365 \times 266 = \text{€ } 466,41$
<i>Periodo di assegnazione (maggio):</i>	21 giorni
<i>Periodo di ragguglio:</i>	205 giorni (10/6 – 31/12)
<i>Credito:</i>	$(466,41-106,96) / 205 \times 21 = \text{€ } 36,82$

ESEMPI DI COMUNICAZIONI DA INVIARE AL DATORE DI LAVORO

1° Caso: Rinuncia al credito per presunto superamento del limite reddituale.

Spett.le
DATORE DI LAVORO
VIA _____ N. _____
CAP _____ LOCALITA' _____

Oggetto: DL 66/2014.

Rinuncia all'erogazione del bonus per presunto superamento reddituale.-

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ e residente a _____ via _____ n. _____, in forza presso la Spett.le ditta dal _____, avendo presuntivamente calcolato il proprio reddito fiscale al 31/12/2014 ed essendo lo stesso superiore ai limiti previsti dal DL 66/2014, con la presente comunica la rinuncia del beneficio fiscale.

Si chiede, inoltre, che eventuali erogazioni già effettuate vengano trattenute a partire dalla retribuzione del mese di _____¹.

Con Osservanza

Luogo e data

In Fede

¹ Primo mese utile

2° Caso: Rinuncia al credito per presenza di più datori di lavoro.

Spett.le
DATORE DI LAVORO
VIA _____ N. _____
CAP _____ LOCALITA' _____

Oggetto: DL 66/2014.

Rinuncia all'erogazione del bonus per presenza di più datori di lavoro.-

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ e residente a _____ via _____ n. _____, in forza presso la Spett.le ditta dal _____ con contratto di lavoro PT, con la presente comunica la rinuncia del beneficio fiscale previsto dal DL 66/2014 in quanto sarà corrisposto da altro datore di lavoro con cui il sottoscritto intrattiene rapporto di lavoro. Si chiede, inoltre, che eventuali erogazioni già effettuate vengano trattenute a partire dalla retribuzione del mese di _____¹.

Con Osservanza

Luogo e data

In Fede

¹ Primo mese utile

3° Caso: Richiesta di fruizione del beneficio fiscale anche in assenza di applicazione di detrazioni da lavoro dipendente.

Spett.le
DATORE DI LAVORO
VIA _____ N. _____
CAP _____ LOCALITA' _____

Oggetto: DL 66/2014.

Richiesta di fruizione del beneficio fiscale anche in assenza di applicazione di detrazioni da lavoro dipendente.-

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____ e residente a _____ via _____ n. _____, in forza presso la Spett.le ditta dal _____, premesso che in data _____ ha presentato modello di detrazioni d'imposta nel quale comunicava la volontà di non applicare le "**DETRAZIONI PER LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO (Altre detrazioni – Art. 13 Tuir)**";

premessi quanto sopra, con la presente comunica la volontà di fruire del beneficio fiscale previsto dal DL 66/2014, in quanto spettante sin dal _____¹, confermando la rinuncia all'applicazione del beneficio delle detrazioni per lavoro dipendente ed assimilato previste dall'art. 13 del Tuir, avendo cura, lo Spett.le datore di lavoro, di effettuare l'eventuale conguaglio per i periodi pregressi.

Con Osservanza

Luogo e data

In Fede

¹ Indicare la data di assunzione se la stessa è avvenuta in data successiva al 01/05/2014 ovvero indicare 01/05/2014.