



Dott. Gaetano Sant'Elena

Consulente del lavoro

Via Delle Rose s.n.

95033 BIANCAVILLA (CT)

IL DURC

Il Documento Unico di Regolarità Contributiva (cd. DURC) è un certificato che attesta la regolarità di un'impresa nei versamenti e negli adempimenti previdenziali, assistenziali e assicurativi, nonché in tutti gli altri obblighi previsti dalla normativa vigente. Si tratta di un'unica richiesta nella quale si attesta la regolarità Inps, Inail e Cassa Edile, anziché tre richieste autonome come avveniva in passato.

Il DURC può essere richiesto:

- dall'impresa, anche attraverso i consulenti del lavoro e le associazioni di categoria provviste di delega;
- dalle Pubbliche Amministrazioni appaltanti;
- dagli Enti privati a rilevanza pubblica appaltanti;
- dalle SOA (Società Organismi di Attestazione)¹.

Viene richiesto:

- Per **tutti gli appalti pubblici**²;
- Per la **gestione di servizi ed attività pubbliche in convenzione o concessione**;
- Per i **lavori privati in edilizia** soggetti al rilascio di concessione ovvero a denuncia inizio attività (DIA), prima dell'inizio dei lavori;
- Per il rilascio dell'**attestazione SOA**;
- Per l'**iscrizione all'Albo dei Fornitori**;
- Per l'assegnazione di **agevolazioni, finanziamenti e sovvenzioni**, ove previsto dalle normative specifiche (cd. DURC Interno)³.

La validità del DURC è legata alla motivazione della richiesta⁴:

- Per i lavori privati in edilizia: la validità è di **120 giorni dalla data del rilascio**;
- Per gli appalti pubblici di lavori, servizi e forniture pubblici nonché nel caso di servizi/attività in convenzione o in concessione: la validità è relativa **all'appalto specifico, limitatamente alla fase per la quale è stato richiesto**;
- In tutti gli altri casi (agevolazioni/finanziamenti/sovvenzioni e iscrizione albo fornitori, SOA): la validità è **legata allo specifico motivo della richiesta**.

¹ Le SOA sono società a carattere privato con il compito istituzionale di accertare ed attestare l'esistenza, nelle imprese esecutrici di lavori pubblici, dei necessari elementi di qualificazione, tra cui quello della regolarità contributiva.

² Il DURC, in caso di appalto, è richiesto per le seguenti fasi:

- In fase di partecipazione, per la verifica di eventuali autodichiarazioni;
- Per l'aggiudicazione dell'appalto, ove preteso;
- Per la stipula del contratto;
- Per il pagamento degli stati di avanzamento lavori e delle fatture;
- Per il collaudo e il pagamento del saldo finale.

Nel caso specifico del subappalto, l'impresa subappaltatrice deve possedere, ai fini della regolarità contributiva, i medesimi requisiti generali e speciali di qualificazione previsti per l'impresa appaltatrice e, pertanto, il certificato dovrà essere rilasciato sull'intera situazione aziendale.

³ La l. 296 del 27.12.2006 (l. finanziaria 2007) ha introdotto l'obbligo dell'attestazione della regolarità contributiva anche per la fruizione dei benefici normativi e contributivi connessi al versamento della contribuzione per i lavoratori dipendenti.

⁴ La mancata regolarità contributiva sospende l'efficacia del titolo abilitativo per cui si è richiesto il DURC.



Dott. Gaetano Sant'Elena

Consulente del lavoro

Via Delle Rose s.n.

95033 BIANCAVILLA (CT)

L'Inps, l'Inail e la Cassa Edile sono tenute a verificare la regolarità dell'impresa sulla base della rispettiva normativa di riferimento nei termini stabiliti per il rilascio (30 giorni) ed in caso di irregolarità, devono invitare l'interessato a regolarizzare la propria posizione **entro 15 giorni**, riportando l'indicazione delle irregolarità riscontrate. Tale richiesta di documentazione, utile ai fini istruttori, sospende il termine di rilascio del DURC.

Trascorsi i termini, il DURC emesso viene inviato tramite Posta Elettronica Certificata (PEC).

Attenzione:

Il DURC non produce effetti liberatori per l'impresa, per cui sarà sempre possibile un'azione per l'accertamento ed il recupero di eventuali somme che dovessero successivamente risultare dovute.

Dott.ssa Mariaconcetta Galvagno