



**Dott. Gaetano  
Sant'Elena**

Consulente del lavoro  
Via Delle Rose s.n.  
95033 BIANCAVILLA (CT)

## **TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO**

La Regione Sicilia, in conformità a quanto previsto dalla “Riforma del mercato del lavoro”, c.d. Legge Fornero, con propria disposizione del 25/07/2013, ha emanato le proprie linee guida sull’attivazione dei **TIROCINI FORMATIVI DI ORIENTAMENTO** attivabili dalle Imprese, oltre che da altri enti pubblici.

Si ritiene opportuno evidenziare che le tipologie di tirocinio attivabili sono le seguenti:

### **A) TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO**

Destinatari: chiunque abbia conseguito un titolo di studio (diploma – laurea) entro **12 mesi** dal conseguimento.

Il periodo di tirocinio è pari a **6 mesi**.

### **B) TIROCINI DI INSERIMENTO O REINSERIMENTO AL LAVORO**

Destinatari: soggetti inoccupati o disoccupati o lavoratori in mobilità o in cassa integrazione. Il periodo massimo di tirocinio è pari a **12 mesi**.

### **C) TIROCINI DI ORIENTAMENTO E/O INSERIMENTO O REINSERIMENTO AL LAVORO**

Destinatari: soggetti con **disabilità<sup>5</sup>**, soggetti **svantaggiati<sup>6</sup>**, soggetti richiedenti asilo.

Il periodo massimo di tirocinio è pari a **12 mesi** con la possibile prosecuzione fino a **24 mesi** per i soggetti con disabilità.

### **D) TIROCINI ESTIVI E DI ORIENTAMENTO**

Destinatari: giovani ed adolescenti regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso istituti scolastici superiori o universitari.

Il periodo massimo di tirocinio è pari a **3 mesi** ed è attivabile **solo ed esclusivamente** nel periodo estivo di sospensione scolastica.

---

<sup>5</sup> a) Persone affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e portatori di handicap intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%;

b) Persone invalide del lavoro con grado di invalidità superiore al 33%;

c) Persone non vedenti, persone non udenti;

d) Persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio;

e) Vedove, orfani, profughi ed equiparati ad orfani, nonché i soggetti individuati dall’art. 407 del 1998 (vittime del terrorismo e della criminalità organizzata).

<sup>6</sup> Art. 4 legge 381/91.

In questi casi ci si può rivolgere ai servizi sociali del comune.



**Dott. Gaetano  
Sant'Elena**

Consulente del lavoro

Via Delle Rose s.n.

95033 BIANCAVILLA (CT)

## **DATORI DI LAVORO AMMESSI AD OSPITARE TIROCINANTI**

- Essere in regola con gli obblighi di sicurezza sul lavoro;
- Essere in regola con la normativa sui disabili (legge 68/99);
- Non aver effettuato licenziamenti nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio<sup>1</sup>;
- Non aver fruito della CIG, anche in deroga.

## **LIMITE NUMERO DI TIROCINANTI**

- A) Datore di lavoro con non più di cinque<sup>2</sup> dipendenti, a tempo indeterminato e/o determinato: **2** tirocinanti;
- B) Datore di lavoro con un numero di dipendenti compreso tra sei e venti, a tempo indeterminato e/o determinato: non più di **4** tirocinanti;
- C) Datore di lavoro con ventuno o più dipendenti a tempo indeterminato e/o determinato: tirocinanti in misura non superiore al **20%** dei suddetti dipendenti, con arrotondamento all'unità superiore.

Per le tre tipologie di datori di lavoro si specifica che la durata del contratto a tempo determinato deve essere almeno corrispondente alla data del tirocinio da attivare.

## **SPETTANZE DEL TIROCINANTE**

La vigente normativa non prevede una retribuzione per il tirocinante, ma solo un rimborso spese minimo di €300, 00 mensili<sup>3</sup>.

## **COSTO DI ATTIVAZIONE PER SINGOLO TIROCINIO**

Il costo di attivazione per il singolo tirocinio è di €150,00 più di €20,00 per ogni mensilità, oltre ENPA CL (4%), IVA (22%) e a detrarre R.A. (20%)<sup>4</sup>.

Il costo comprende:

- progetto di formazione;
- assicurazione R.C. con primaria compagnia;
- assistenza di un Tutor di progetto;
- libretto formativo del cittadino;
- UNILAV;
- Libro unico;
- Cedolino mensile;
- Modello CUD.

Il costo **NON** comprende l'assicurazione INAIL che resta a carico del soggetto ospitante.

<sup>1</sup> Sono escluse le dimissioni volontarie del dipendente o il licenziamenti disciplinare.

<sup>2</sup> Almeno un dipendente a tempo indeterminato o determinato.

<sup>3</sup> Il rimborso spese è dovuto se il tirocinante ha svolto almeno il 70% mensile del percorso formativo.

<sup>4</sup> Esempio di tirocinio per 6 mensilità: €288,00.